

伸びる・活躍する管理職の心構えには3つの要件が必要といわれています。それは、未来思考、外部思考、かけ算思考です。

① これからの企業の方針に加え、自組織のビジョンを明確に立てられる。

② 自組織だけでなく他部署や外部関係者との情報交換と共有化が図れる。

③ 同格の育成を含めた人材育成を実施できる。

# 管理職研修

管理職になって伸びる人・終わる人

(講師) 日本プレミアムスキル

● 矢田 晴美 氏(やだ はるよし)  
管理職・リーダークラスの研修を主に担当。

● 矢田 剛史 氏(やだ たけふみ)  
新入社員・若手社員向け研修を主に担当。

業種を問わず組織の悩みは共通しているところが多い。

組織のコミュニケーションが上げれば、大半の課題は解決する。

部下の強みを見つけそれを伸ばす指導。

- 対象 管理職およびその候補の方  
※業種・職種・年齢は問いません。
- 定員 20名(定員になり次第締め切ります。)
- 参加料 協会会員 15,000円/1名(消費税含む)  
協会非会員 18,000円/1名(消費税含む)  
(現在非会員の方でも、申込締切日までにご入会手続きを  
していただければ、会員料金にてお申し込みいただけます。)

開催日 10月7日(火)

会場 福井県職員会館 101・102号室

# 1 スケジュール

時間	10月7日(火)
9:30	<input type="checkbox"/> 開講 挨拶 <input type="checkbox"/> 受講生自己紹介 <input type="checkbox"/> この研修のねらい <input type="checkbox"/> 伸びる管理職と終わる管理職
12:00	<input type="checkbox"/> 現状の自己と自社組織分析 <input type="checkbox"/> グループ分析
13:00	<input type="checkbox"/> 討議発表 <input type="checkbox"/> かけ算型伸びる管理職になるためには ①プラス配分とマイナス配分がわかっているか ②マネジメント配分とプレイング配分がわかっているか ③未来配分と過去配分がわかっているか…ただ流されるままの管理力であなたは終わってしまう <input type="checkbox"/> そのために風通しの良い職場づくりをつくる ①各人の存在価値を重んじる ②他人を思いやる職場風土 ③情報の共有化 ④柱を立てる ⑤任せるチームづくり <input type="checkbox"/> 研修のまとめ 質疑応答
16:30	<input type="checkbox"/> 閉講

※ 内容は多少変更することがありますのでお含みおきください。

※ 研修修了者には、修了証書を発行します。

※ 受講人員が少数の場合には、中止することがあります。

## 2 申込方法と申込先

参加ご希望の方は以下の欄に記入し、FAX(0776-27-2060)でお送りください。

申込先：福井県職業能力開発協会

〒910-0003 福井市松本3丁目16-10 TEL 0776-27-6360

振込先：福井銀行 県庁支店 普通預金 No. 0001064 (振込手数料はご負担ください。)

締切日：9月30日(火)

## 3 送り先 FAX (0776-27-2060)

団体または会社名	業種	会員別(いずれかに○をつけてください)		
		協会会員	非会員	入会希望
団体または会社の所在地	電話	ファックス		
〒				
申込担当者名 および E-mail	所属部署名	役職名		
参加者氏名(フリガナ)	所属部署名	役職名	年齢	
お知らせの送付について	今後ご担当者様宛に、福井県職業能力開発協会からのお知らせをお送りしてよろしいでしょうか？ いずれかの□に✓をお願いします。 □既に登録済み □郵送・FAX・メールのみ可 □メールのみ可 □郵送・FAX・メール共に不可			

※ 上記の個人情報は、研修の円滑な実施(受講者名簿・名札等)の為に使用し、その他の目的には利用いたしません。